



MB-NAKLO

...Vir rešitev!



ORODJA

Za vrhunsko obdelavo in učinkovito proizvodnjo



AVTOMATIZACIJA

Izbor odličnih komponent in dodatkov za robote



STROJI

Celovite rešitve za obdelavo kovin

Z VAMI **30** LET



ORODJA:

- PKD, CBN in HM orodja
- HM in HSS frezala
- vpenjalna tehnika
- optimizacija in obnova orodij
- orodne rešitve za E-mobilnost
- celostne rešitve za strojno obdelavo

AVTOMATIZACIJA:

- pnevmatska, električna in kolaborativna prijemala
- obračalne in linearne enote
- robotski dodatki
- vakuumski prijemala in generatorji
- vijačniki, dozirniki in merilna tehnika
- stiskalnice, krmilniki in kontrolni sistemi



STROJI:

- žični in potopni erozimati
- obdelovalni centri
- ploskovni in profilni brusilni stroji
- stroji za okrogelsko brušenje
- ergonomske roke
- žica za erozijo

Revijo MB-NAKLO izdaja:

MB-NAKLO d.o.o.
Ulica Toma Zupana 16
4202 Naklo, Slovenija

Revijo je uredila:

Nataša Bernard

Članke so pripravili:

Nataša Bernard

Andraž Potočnik

Andraž Zupan

Andraž Kržišnik

Rok Dolinar

Primož Kobilica

Davor Sušnik

Jana Kuhar

Marjana Ive

Oblikovanje:

Creatizem

Fotografije:

MB-NAKLO d.o.o.
Shutterstock, Inc.

Tisk:

Tomaž Koleča s.p.

Naklada:

2.500 izvodov

Kontakt:

04 277 17 00
info@mb-naklo.si
www.mb-naklo.si
Facebook
LinkedIn

30 LET SKUPNE POTI

Že od naših začetkov v 90-ih ste partnerji MB-NAKLO podjetja, ki vlagate v vrhunsko tehnologijo, se stalno razvijate ter vedno stremite k še boljšim rešitvam. Mnogi pridobivate najzahtevnejše globalne projekte in razvijate vrhunske lastne rešitve. To ste podjetja z vizijo, odgovornim vodstvom in zanesljivimi zaposlenimi.

Za najboljšimi podjetji vedno stojijo tudi odlični dobavitelji. V MB-NAKLO se tega zavedamo. Zelo dobro poznamo tako vaše proizvodne procese kot tudi vaše zahteve in izzive. Z našimi vrhunskimi tehničnimi rešitvami, inovativnimi tehnologijami, dolgoletnimi izkušnjami ter visoko strokovnostjo naših inženirjev jih že 30 let uspešno rešujemo in vam omogočamo večjo konkurenčnost. To je naš skupen cilj. Sinergija in odličnost vodita v uspešno prihodnost.

Megatrendi, kot so elektromobilnost, digitalno poslovanje, G5, 3D tisk, industrija 5.0 in kolaborativnost so danes teme, s katerimi se soočamo vsi, vsa podjetja, vse veje industrij. Trenutni globalni izzivi, ki jih prinaša zlasti covid-19, kličejo po novem načinu razmišljanja, delovanja, povezovanja.

Ob našem jubileju se vsem poslovnim partnerjem zahvaljujemo za uspešno tridesetletno ustvarjalno sodelovanje in izkazano zaupanje. To so bila leta številnih izzivov, spoznanj, zadovoljstva in prijateljstva. Zahvaljujemo pa se tudi enkratni ekipi MB-NAKLO, brez katerih ne bi bilo te poti, na katero sva ponosna. Veseliva se nadaljnje skupne poti.

Matej Bernard, Nataša Bernard



VSEBINA

V elektromobilnost s pomočjo MB-NAKLO	4
Nova generacija nagrajenih hidravličnih držal ...	6
Ergonomske roke 3arm® - za večjo varnost in učinkovitost pri delu	7
Avtomatizacija procesov – nujna smer razvoja v sodobni industriji	8
Celovite rešitve na področju vijačenja za popoln nadzor procesa	9
S kupci v smeri sodobnih e-rešitev	10
Postopen prodor orodjarskih strojev z umetno inteligenco	11
Strokovna in visoko odzivna tehnična podpora ..	12
30 let jasne vizije, poguma in razvoja	14
Na sejnih predstavljamo novosti in gradimo odnose	16
Podjetja, ki težijo k odličnosti, spodbujajo ustvarjalno moč vseh zaposlenih	18
Dobra klima, dobro počutje, dobri rezultati	20
Fluktuacije tako rekoč ne poznamo	24
Moč in vzdržljivost v športu prenašam tudi v službo	26
Ustvarjamo lepši in prijaznejši svet	27
Samo povezani lahko v družbi dosežemo vse	28
Ko si pripravljen prisluhniti	29

V elektromobilnost s pomočjo MB-NAKLO

Električna mobilnost ima v avtomobilski industriji čedalje večjo vlogo, saj se število vozil na električni pogon iz leta v leto povečuje.

Naš partner, podjetje MAPAL, ostaja v koraku s časom. V zadnjem času je razvilo številne novosti na področju obdelav, vključno z inovativnim razvojem obdelave ohišij elektromotorjev.

Ohišja elektromotorjev zahtevajo veliko strožje in bolj natančne tolerance od ohišja klasičnega menjalnika. Natančna obdelava je ena izmed ključnih lastnosti pri določanju učinkovitosti motorja. Poleg tega ima ohišje elektromotorja, zaradi vgrajenih hladilnih kanalov, običajno precej tanjše stene od ohišja klasičnega menjalnika. Vse to zahteva številne izzive pri izdelavi prototipov, ne samo na področju natančnosti toleranc, temveč tudi pri izračunu stroškov proizvodnje.



Za razvoj obdelave ohišij elektromotorjev je podjetje MAPAL izvedlo številne analize:

Ena od lastnosti ohišij elektromotorjev so **tanke stene in zvonasta oblika**, ki so posledično nagnjena k vibracijam pri obdelavi. Veliko pozornost je zato potrebno nameniti načrtovanju vpenjalne priprave.



Premer izvrtine za stator **lahko meri tudi do 300 mm**, kar zahteva velik premer in dolžino orodja. Vsaka dodatna teža orodja pa odločilno vpliva na moment previsa ter posledično na toleranco in postopek obdelave. Zato je priporočljivo uporabljati orodje s čim manjšo težo.



Pri obdelavi zlitin **se lahko proizvedejo zelo dolgi odrezki**. To posledično pomeni večjo obrabo orodja in povečanje navora. Toploto je zato treba odvajati. Zaradi raztezanja aluminija pa lahko vsaka temperaturna razlika povzroči ukrivljanje delov.



Podjetje MAPAL je razvilo celovit postopek za popolno obdelavo ohišij elektromotorjev. Razvilo je posebno varjeno konstrukcijo orodja, cevaste oblike, z votlo notranjostjo. Orodje ob določenih limitih ustreza tudi enostavnejšim obdelovalnim strojem s HSK-A63, ki ga uporablja večina obdelovalnih centrov avtomobilске industrije. Za optimalno učinkovitost pa se še vedno priporoča HSK-A100.

Z uporabo FEM (finite element method) je MAPAL razvil posebno obliko rezilne ploščice, ki uspešno odvaja odrezke in s tem temperaturo, ustvarjeno pri odrezovanju.

Vsak postopek obdelave in izdelava orodja je zasnovan po meri. Priporoča se tri stopenjski postopek obdelave: groba, polfina ter fina (končna) obdelava. V večini primerov je najpomembnejša groba obdelava, kjer MAPAL priporoča uporabo orodja s kartušo

in izmenljivo PKD ploščico. Pri oblikovanju orodja za polfino obdelavo se je MAPAL osredotočil na navor in moč stroja. Orodje mora obdelati celotno konturo s fazami in R, ki se potem lepo povezujejo s finim orodjem. Priporoča se precizno vrtno orodje varjene konstrukcije z izmenljivimi PKD ploščicami. Zadnja stopnja pa vključuje obdelavo izvrtine v mikronski natančnosti s finim vrtnim orodjem, z izmenljivo PKD ploščico ter vodilnimi letvami.

Sistem, ki zajema tri stopnje, se že uspešno uporablja v serijskih proizvodnjah in prinaša dobre rezultate. Tudi pri veliko-serijski proizvodnji so zaznana nihanja v zgolj nekaj mikronih. Pri vseh dilemah in izzivih, ki jih prinaša elektromobilnost, je MB-NAKLO skupaj z Mapalom prava rešitev.

Razvilo je posebno varjeno konstrukcijo orodja, cevaste oblike, z votlo notranjostjo.

Nova generacija nagrajenih hidravličnih držal

V MB-NAKLO od novembra 2020 nudimo prvi dve seriji novih hidravličnih držal proizvajalca MAPAL. Odlikuje ju moderna zasnova, ki je bila nagrajena s prestižno nagrado iF DESIGN AWARDS, enim najpomembnejših pečatov kakovosti na svetu. Obe seriji (Hydro Mill Chuck in Hydro DReaM Chuck 4,5°) odlikuje optimalna usklajenost geometričnih ter funkcionalnih lastnosti, s čimer združujeta kakovost in funkcionalnost.

Držala imajo tudi svetlečo površino, ki jo v podjetju MAPAL izdelajo s posebej razvitim postopkom poliranja. To vpenjalnim glavam zagotavlja večjo odpornost proti umazaniji in koroziji.



1. Polirana površina za največjo odpornost proti koroziji ter umazaniji
2. Zmanjšan navor privijanja vpenjalnega vijaka
3. Vizualno izboljšani elementi označevanja
4. Modri vpenjalni vijak – z dodatnimi označbami vpetja (zmanjšano tveganje napak in nesreč)



Hydro Mill Chuck

Hidravlično držalo »Hydro Mill Chuck« je posebej zasnovano za vpenjanje rezkalnih orodij s stebrom HA. Ima odlično temperaturno odpornost do 80 °C tudi pri zelo dolgih cikli rezkanja. Omogoča strojno obdelavo s hitrostmi vretena do 33.000 min⁻¹. Univerzalno primerno je za grobo, polfino in fino obdelavo.



Top 3 funkcije:

- Visoka toplotna stabilnost 80 °C tudi pri zelo dolgih cikli rezkanja (več kot 240 minut)
- Za visoko zmogljive rezkalne postopke do največ 33.000 vrtljajev na minuto
- Maksimalna zanesljivost procesa in življenjska doba.

Hydro DReaM Chuck 4,5°

Hidravlično držalo »Hydro DReaM Chuck 4,5°« je idealno za povrtavanje in vrtanje ter za uporabo z orodij za končno obdelavo z rezkanjem. Zunanja oblika držala je enaka kot pri vpenjalnih trnih za toplotno nakrčevanje po standardu DIN 69882-8. To pomeni, da lahko kupec uporabi prednosti tehnologije hidravličnega vpenjanja pri aplikacijah, kjer se uporablja tehnologija toplotnega nakrčevanja.



Top 3 funkcije:

- Hidravlično držalo z original dimenzijami nakrčnega držala (DIN kontura s 4,5°)
- Aplikacijsko usmerjen sistem dizajna
- Maksimalna zanesljivost procesa in življenjska doba.

Ergonomske roke 3arm® - za večjo varnost in učinkovitost pri delu

Vedno več podjetij in panog po svetu se zavzema, da je dobro poskrbljeno za varnost in zdravje zaposlenih pri delu. K temu nas usmerjajo tudi zakonodaja, različni certifikati in pravilniki. V MB-NAKLO na tem področju ponujamo odlično rešitev, ki poleg zagotavljanja varnosti in zdravja zaposlenih pri delu pomaga dosegati tudi večjo produktivnost in učinkovitost.

Ergonomske roke 3arm® so prava rešitev za vsako panogo. Uporabljajo se za pomoč pri montaži, razigljevanju, »off line« strojni obdelavi in vseh vrstah varnega dvigovanja bremen do 50 kg. Omogočajo izjemen doseg gibanja, potrebnega za dokončanje katere koli delovne naloge na učinkovit in varen način. Odpravljajo težo orodja in omogočajo natančnejšo uporabo težkih orodij, kar močno razbremeni delavca. Uporaba ergonomskih rok 3arm® zmanjša tudi utrujenost operaterja in možnost poškodb pri delu.

Našim kupcem je na voljo tudi manipulator M5, ki omogoča manipulacijo bremen z različnimi hitro izmenljivimi sistemi za prijemanje. Možna je uporaba čeljusti, vakuuma, magnetov ali po meri. Manipulator omogoča široko paleto konfiguracij za premikanje delov na in iz transporterjev, montažnih linij, manipulacijo strojnih orodij in najrazličnejših drugih kosov. Na voljo je vrsto vpenjalnih priključkov, zato so mogoče številne možnosti uporabe.

Ergonomska roka 3arm® bo kmalu na voljo za testiranja v demo prostoru MB-NAKLO.

PREDNOSTI:

- večja učinkovitost pri delu,
- manipulacija bremen do 50 kg,
- skrb za zdravje zaposlenih,
- večja varnost zaposlenih,
- številni vpenjalni priključki,
- možnost uporabe v vseh panogah.



Avtomatizacija procesov – nujna smer razvoja v sodobni industriji

Podjetje MB-NAKLO je bilo na samem začetku delovanja pred tridesetimi leti poznano predvsem po ponudbi kakovostnega merilnega in rezilnega orodja. Z izredno voljo lastnika in zaposlenih pa se je podjetje stalno razvijalo in širilo, najprej na področje delavniške opreme in strojev, kasneje na področje avtomatizacije, ki danes predstavlja eno pglavitnih smeri razvoja.



Naša smer razvoja sledi potrebam današnje družbe, ki želi zmogljivejše in predvsem zanesljivejše izdelke. Da bi to dosegli, se proizvajalci poslužujejo vedno bolj avtomatizirane proizvodnje, kjer je vpliv človeka na kakovost proizvodnega procesa vse manjši, na dolgi rok pa se zmanjšujejo tudi stroški izdelave izdelka. V MB-NAKLO zato vse sile usmerjamo v to, da tržišču nudimo najboljše komponente, ki jih kupec lahko vgradi v svoj proizvodni proces – naj bodo to avtomatizirane linije, robotske celice ali inteligentna ročna delovna mesta.

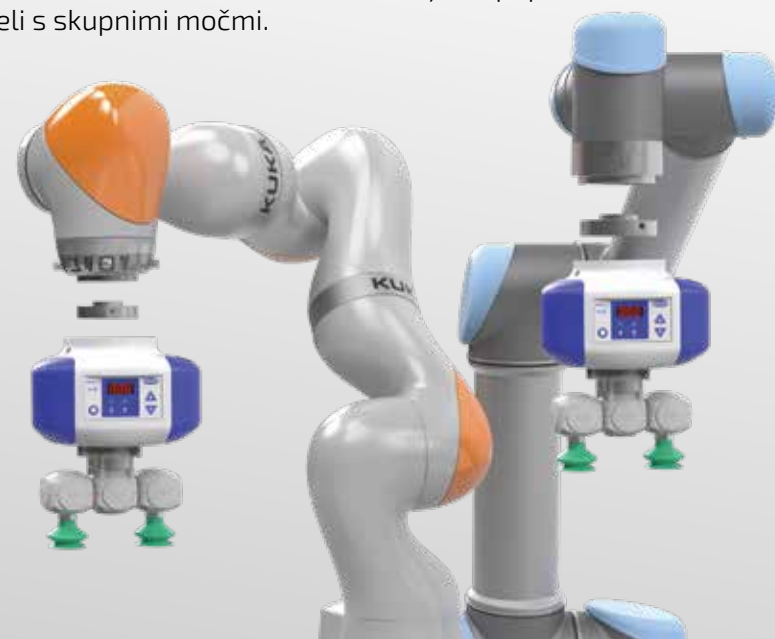
V MB-NAKLO smo ponosni, da smo z leti pridobili zastopstva za svetovno znane proizvajalce industrijske opreme za avto-

matizacijo procesov. Naj omenimo opremo za vijačenje **DEPRAG**, prijemala in robotske dodatke **SCHUNK**, vakuumsko prijemalno tehniko **SCHMALZ**, inteligentne stiskalnice **SCHMIDT TECHNOLOGY**, električno gnana vretena **JÄGER**, merilno opremo **LORENZ MESSTECHNIK**, merilno opremo **TOHNICHI**, orodja **BIAX**, kovičnike **AGME**, namensko opremo **LÜBBERING**... Ker se v MB-NAKLO zavedamo pomembnosti kakovosti v avtomatiziranih procesih, je bila izbira najboljših dobaviteljev logična.

Z leti smo pridobili zaupanje najzahtevnejših kupcev (LTH Castings, Kolektor, Mahle, HIDRIA, Cimos, Goreje, B.S.H., Hella...). To zaupanje temelji na strokovnosti, zanesljivosti in poštenju. Ponosni smo na veliko projektov, v katerih so s pomočjo našega dela v proizvodne procese kupcev vgrajene optimalne komponente. Lahko rečemo, da je sodelovanje z dobavitelji robotov, s strojegradnjo in ne nazadnje tudi s končnimi uporabniki za nas postala stalnica.

Prihodnost nam vsem prinaša vedno nove izzive. Veselimo se, da se bomo z njimi spoprijeli s skupnimi močmi.

Z leti smo pridobili zaupanje najzahtevnejših kupcev.



Celovite rešitve na področju vijačenja za popoln nadzor procesa

DEPRAG je vodilno evropsko podjetje na področju tehnologije vijačenja. Svojim kupcem že desetletja nudimo Depragove vrhunske komponente, kot so pnevmatski, EC in servo vijačniki, dozirni sistemi, vijačni moduli SFM, merilna oprema, itd. V MB-NAKLO torej kupci dobijo celotno rešitev, ki jim omogoča boljši nadzor procesov vijačenja.

Celoten vijačni sistem sestavljajo tri glavne komponente: vijačnik 311E, krmilje AST40 in dozirnik. Najpreciznejši med vijačniki so servo vijačniki, ki dosegajo najmanjše pogreške in imajo najnižjo stopnjo standardne deviacije < 1 % ali Cmk 1,67 pri +/- 5 % preko 6 Sigma. Razlog se skriva v fizično vgrajenim merilcu momenta. Sistem je glede na svojo velikost zanesljiv, prilagodljiv in zelo učinkovit. Vijačnik je namenjen za najbolj zahtevno industrijsko uporabo. Je robusten, brezkrtačen ter z enim samim kablom za digitalno komunikacijo med krmilnikom in vijačnikom. Krmiljenje vijačnika se izvaja s pomočjo krmilja AST40, kjer lahko preko PC kreiramo vijačne programe. Omogočen je hiter dostop do rezultatov vijačenja, krivulj in ostalih parametrov. Razni vmesniki omogočajo več načinov komunikacije z nadrejenim krmiljem ali PC-jem za namene programiranja, dokumentiranja ali analize (PROFINET, PROFIBUS in EtherCAT). Ena izmed prednost je tudi ta, da AST40 shranjuje vse bistvene rezultate zadnjih sedem delovnih dni – neodvisno od časa cikla.

Pomemben sklop vijačnega sistema predstavlja doziranje. Poleg klasičnega doziranja vijakov v MB-NAKLO nudimo tudi specialni dozirnik z dviznim mehanizmom v dveh izvedbah 0,15 in 1,5 l. Deli, ki jih je treba dozirati, se poberejo iz posode z nihajnim premikom posebej oblikovanega segmentnega vodila. Deli s težnostjo drsijo v podajalno vodilo, pri tem pa jih podpirajo mehanski odbojniki. Material, ki ni pravilno nameščen, se z mehanskimi odbojniki usmeri nazaj v posodo. Prednosti, glede na klasični vibracijski dozirnik so bistvene: nizka hrupnost, visoka hitrost podajanja ter manj nečistoč na vijakih zaradi manjšega trenja.



V MB-NAKLO nudimo tudi storitev umerjanja vseh vrst vijačnikov. Uporabljamo Depragovo merilno opremo za kontrolo momenta do 25 Nm. Na lokaciji kupcev lahko torej umerjamo vse vijačnike ali pa le brezplačno demonstriramo našo opremo.

Vse omenjene rešitve pomembno vplivajo na boljši nadzor procesov vijačenja. Celoten sistem je zaradi dolgoletnih Depragovih izkušenj in številnih testiranj izjemno dovršen in zanesljiv.



S kupci v smeri sodobnih e-rešitev

V začetkih industrializacije je imel zrak kot medij veliko vlogo. Na vseh področjih, denimo na področju vijačenja, stiskalnic, pnevmatskih orodij, cilindrov in mehanskih prijemal, je bil zrak praktično nepogrešljiv. Z razvojem družbe so se potrebe po nadzoru procesov večale, z njimi pa se je razvijala tudi tehnologija.

Ker nam zrak kot medij ne omogoča veliko informacij, razen npr. podatkov o podtlaku, tlaku in vlažnosti, dominantnost zraka kot medija danes prevzema elektrika. Omogoča nam zelo pomembne, lahko rečemo že nujne informacije o obremenjenosti naprav, navorih itn.

Dober primer zamenjave zraka z elektriko smo imeli v podjetju TBP d.d. tovarna bovdinov in plastike d.d., ko smo standardno pnevmatsko prijemalo nadomestili z električnim. Podjetje TBP je v svetovnem merilu znano po izdelavi kakovostnih bovdinov potevov za potrebe koles, motorjev in avtomobilov ter brizganje in ekstruzijo plastičnih mas. Podjetje z avtomatizacijo in robotizacijo zagotavlja visoko stopnjo

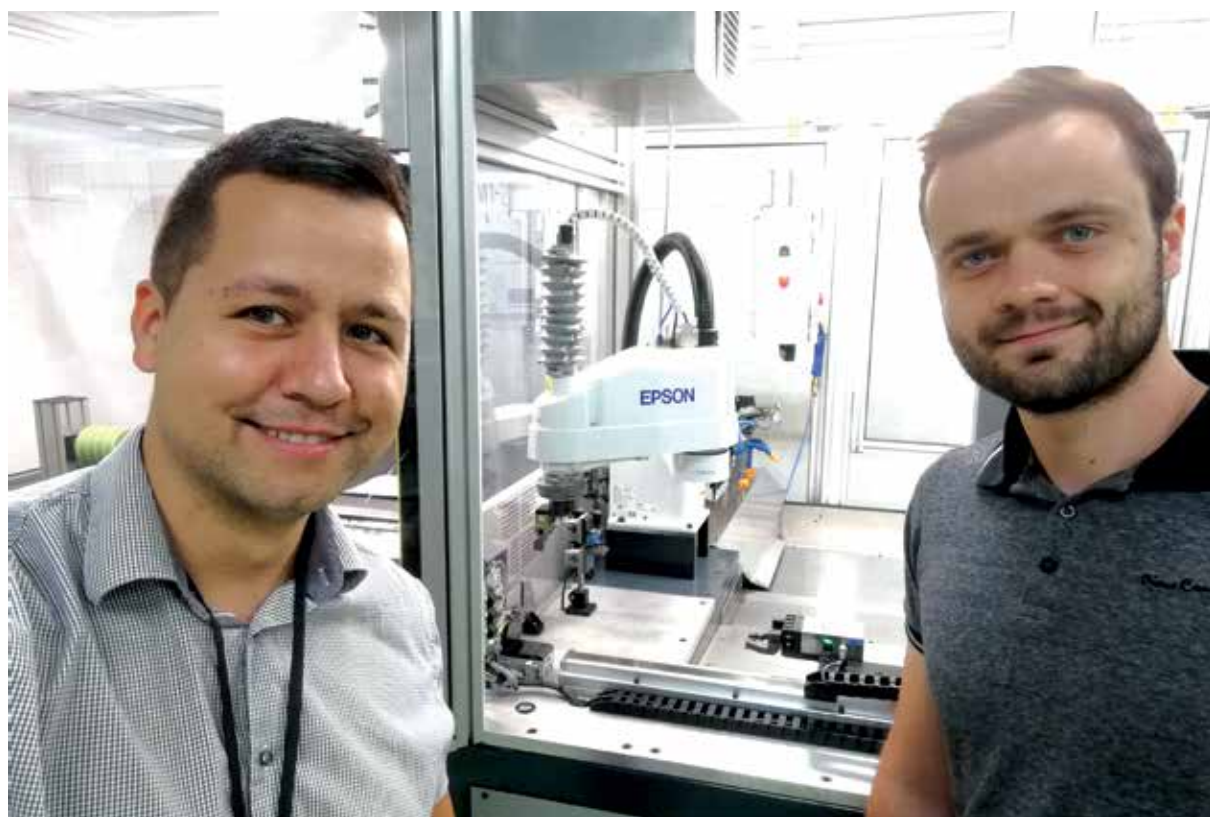
zanesljivosti, produktivnosti, ergonomijo delovnih mest in stroškovno učinkovitost.

Podjetje TBP je pri določeni aplikaciji za večjo učinkovitost procesa potrebovalo večje število pozicij prstov prijemala. V osnovi imajo pnevmatska prijemala le dve poziciji po aktuaciji. Torej govorimo, da je prijemalo zaprto ali odprto. Zaradi tega dejstva pnevmatsko prijemalo ni bilo primerno. Rešitev smo našli v sodelovanju s konstrukterjem g. Urošem Lorberjem. Za aplikacijo smo uporabili prijemalo proizvajalca

SCHUNK, in sicer tip EGP, velikost 64, v kombinaciji s komunikacijo IO-Link. S tem prijemalom je bila tretja pozicija dosežena. Dosegli pa smo tudi končni cilj: večja učinkovitost in nadzor procesa.

V MB-NAKLO si prizadevamo za tesno sodelovanje s kupci. Le z dobrim poznavanjem njihovih zahtev, potreb in spremljanja njihovih delovnih procesov lahko skupaj iščemo in razvijemo optimalne rešitve.

Dober primer zamenjave zraka z elektriko smo imeli v podjetju TBP d.d.



Postopen prodor orodjarskih strojev z umetno inteligenco

V MB-NAKLO smo leta 2004 program orodja, avtomatizacije in opreme za delavnice dopolnili še s programom orodjarskih strojev. Pridobili smo zastopstva za vodilne proizvajalce s področja ploskovnega brušenja (**Jung, Minini, Ziersch**), okroglinkega brušenja (**Studer, Schaudt Mikrosa**), elektroerozije (**Agie**), rezkanja (**Mikron**) in visoko preciznega struženja (**Schaublin**). Program strojev zaokrožujejo še vrtni stroji in stroji za vrezovanje navojev (**Maxion**), naprave za poliranje (**NSK**) in priprave za vrezovanje navojev (**Tecnospiro**). Do danes smo uresničili veliko uspešnih projektov, predvsem v razredu vrhunske natančnosti.

Vzporedno s prodajo se je razvijala tudi poprodajna dejavnost, kamor sodi dobro organizirana servisna služba in velika razpoložljivost originalnih rezervnih delov in ustreznega potrošnega materiala. Dobavo rezervnih delov po potrebi zagotovimo v 24 urah, kakor tudi odzivnost pri servisnih posegih. Ponujamo in izvajamo tudi redna letna vzdrževanja, s čimer zagotavljamo večjo zanesljivost delovanja strojev in manj mrtvega časa. S korektnim delom smo si ustvarili krog zvestih kupcev, s katerimi tesno sodelujemo že vrsto let.

Tudi na področju strojev nas v prihodnje čakajo zanimivi izzivi. Gre za uvajanje novih, inovativnih tehnologij, kot so lasersko strukturiranje (kot čista in okolju prijazna alternativa kemičnega jedkanja), laserska mikroobdelava in 3D tiskanje. Na področju krmiljenja pa se že sedaj napoveduje postopen prodor umetne inteligence.

Na podlagi vpogleda v umetno inteligenco, robotiko in biologijo je mogoče ustvariti nove generacije strojev, katerih telesa in umetni možgani niso omejeni le na izvajanje določene naloge, ampak se lahko razvijajo in v spreminjajočem se realnem okolju izvajajo vrsto nalog. Umetna inteligenca ima potencial, da bistveno spremeni veliko različnih industrijskih panog, pri čemer bo tradicionalni pristop »razviti in uporabiti« zamenjal nov pristop »razviti, uporabiti in prilagajati«. Posledično se bo povečala avtonomija strojev oziroma se bo delež strojev, ki jih upravlja človek, v prihodnosti zmanjšal.

S korektnim delom smo si ustvarili krog zvestih kupcev, s katerimi tesno sodelujemo že vrsto let.



Strokovna in visoko odzivna **tehnična podpora**

V času hitrega tehnološkega razvoja se vsak dan srečujemo z novimi, še nepoznanimi tehnologijami, materiali in obdelavami. Izzivi naših kupcev so vse večji in zahtevnejši. Da bomo kos vsem tem izzivom, si v MB-NAKLO prizadevamo, da poleg vrhunskih orodij in komponent za avtomatizacijo in strojev vsakemu posameznemu naročniku nudimo tudi strokovno in visoko odzivno tehnično podporo. Po tem nas kupci poznajo in cenijo.

Naši inženirji, ki so vsak dan v stiku z naročniki, so izobraženi, zanesljivi, inovativni in imajo bogate praktične izkušnje. V podjetju stalno skrbimo za nadgrajevanje njihovega znanja. Za seznanjanje z novostmi, naprednimi tehnologijami in razvojnimi trendi se redno

udeležujemo specializiranih izobraževanj pri partnerjih v tujini. Seveda obiskujemo tudi mednarodne sejme, saj so stičišča novega znanja na globalni ravni.

V MB-NAKLO velik pomen pripisujemo izobraževanju naših kupcev. Stalno jih obveščamo o novostih, inovacijah ter naprednih rešitvah. Zanje organiziramo izobraževanja pri proizvajalcih v tujini, ki so bila doslej vedno izjemno pozitivno sprejeta ter množično obiskana. Organiziramo tudi demo-buse in šolanja neposredno pri strankah ali na lokacijah, ki so za udeležence lažje dostopne. Poleg tega od leta 2008 izdajamo lastno brezplačno strokovno revijo.

**Velik pomen
pripisujemo
izobraževanju
naših kupcev.**



30 LET JASNE VIZIJE, POGUMA IN RAZVOJA



“

**Podjetje sem ustanovil
1. oktobra 1990.**

**Kot številna druga
družinska podjetja se
je tudi moja pot pričela
tako rekoč v garaži.**

”

Matej Bernard
ustanovitelj MB-NAKLO

Kako se spominjate začetkov delovanja podjetja?

Podjetje sem ustanovil 1. oktobra 1990. Kot številna druga družinska podjetja se je tudi moja pot pričela tako rekoč v garaži. Tam sem združil svoje znanje, izkušnje, voljo in prepričanost v uspeh. Ves čas sem trdno verjel, da bo podjetje uspešno. Svet je bil takrat precej manj zapleten. To je bil čas brez računalnikov, mobilnikov, dobavnice smo pisali na roko, vse račune sem plačeval osebno na banki.

Kako ste zbrali pogum za ustanovitev lastnega podjetja?

Za ta korak sem potreboval pravo mero norosti, poguma, smisel za posel, predanost, nekaj sreče in predvsem veliko trdega dela. Pogosto na račun družine. V prvih

**Ves čas sem
trdno verjel,
da bo podjetje
uspešno.**

letih sem namreč opravljal tako delo direktorja, komercialista, nabavnika, tajnika in skladiščnika. Delal sem z veseljem, velikim optimizmom in dolgoročno naravnanoostjo.

Kdaj ste pri sebi opazili podjetniško žilico?

Kot otrok sem bil prikrajšan za marsikaj, kar so drugi otroci dobili od staršev. Prvo uro in kolo sem si že zelo zgodaj zaslužil sam, in sicer z nabiranjem in prodajo kopriv ter prodajo kokoši – imel sem jih 400! Že takrat sem bil pri prodaji uspešen.

Kako je podjetju uspelo preživeti 30 let do danes?

Glede na to, da veliko podjetij ugasne po nekaj letih delovanja, je zame ta jubilej res lep uspeh. Pogost problem propadlih podjetnikov vidim v njihovi želji po prehitrem zaslužku ter nepoštenih poslih. Sam se vedno zavzemam za poštene odnose, trdo delo, sposobne sodelavce in zdravo pamet.

Po čem izstopa vaše podjetje?

MB-NAKLO zagotovo izstopa po tem, da že od leta 1990 kupcem zagotavlja vrhunsko kakovost proizvodov, vrhunsko tehnično svetovanje, zaposlenim pa dobro finančno varnost. Imamo tehnično visoko izobraženo ekipo, ki je visoko odzivna in strokovna. Vsak v podjetju svoje delo opravi odlično. To je pomembno. Uspešnost podjetja je navsezadnje odvisna od ljudi; od zaposlenih in njihovih odnosov s kupci, dobavitelji in drugimi deležniki.



Kako ste v teh letih oblikovali prodajni program podjetja?

Leta 1990 je program obsegal le rezilno in merilno orodje. V obdobju prehoda iz Jugoslavije v samostojno državo so frezala in druga naprednejša rezilna orodja za naše tržišče predstavljala veliko in zelo zeleno spremembo. Kasneje smo se usmerili k najzahtevnejšim obdelovalnim orodjem, postopoma pa dodali še področje avtomatizacije in strojev. Podjetja MB-NAKLO vsekakor ne moremo uvrstiti med klasična trgovska podjetja, saj nudimo celovite rešitve za najzahtevnejše projekte, za katere je potrebno veliko znanja in izkušenj.

Kdo so vaši kupci?

Kupci prihajajo z vseh področij slovenske industrije, prednjačijo pa podjetja, ki se ukvarjajo z izdelavo delov za zahtevno avtomobilsko industrijo. Na vsakega kupca gledam kot na dolgoročnega partnerja, saj je po mojem prepričanju to edina in prava pot, ki omogoča dolgoročen obojestranski uspeh.

Kako polnite svoje baterije?

Podjetju sem v življenju posvetil ogromno svojega časa. Vsekakor pa se znam tudi ustaviti. Najbolj se spočijem na sprehodih s šnavcerko Taro, s katero sva z ženo prehodila ogromno kilometrov. Že nekaj let psičke ni več med nami. V veliko sprostitev mi je tudi delo v sadovnjaku, urejanje vrtnic in tišina med gorami.

Kako podjetje vidite v prihodnosti?

Razvoj podjetja vidim v smeri digitalizacije, avtomatizacije, robotizacije, vedno zahtevnejših projektov na področju obdelav, kar pomeni, da moramo nadgrajevati tudi svoje znanje ter posodabljati in spreminjati same procese znotraj podjetja. Ker se tega zavedam, smo v podjetju odprti za nove pozitivne spremembe.

Na sejmih predstavljamo novosti in **gradimo odnose**

Prvi zapisi o sejmih so verjetno stari toliko, kolikor je stara človekova sposobnost, da izdela več, kot potrebuje. To so bili vedno izrazito družabni dogodki, kjer se je ogledovalo, barantalo, trgovalo, srečevalo, se zabavalo in družilo.

Za naše podjetje je prisotnost na sejmih priložnost, da čas s svojimi partnerji preživimo nekoliko drugače. Poleg predstavitve novosti in zanimivosti si na sejmu s partnerji izmenjujemo informacije ter gradimo odnose. Dobri partnerski odnosi pa so naše vodilo že vrsto let.

Poleg predstavitve novosti in zanimivosti si na sejmu izmenjujemo informacije ter gradimo odnose.

Na sejmu smo se prvič pojavili leta 1992 v Mariboru. Kasneje smo bili prisotni tudi na industrijskem sejmu Forma Tool v Celju, v zadnjih letih pa smo se začeli redno udeleževati sejma IFAM, kjer je poudarek na področju avtomatizacije. Slednji se je v zadnjih letih iz Celja preselil v Ljubljano in postaja vse bolj prepoznaven.

Poleg domačih sejmov se redno udeležujemo mednarodnih sejmov v tujini, kjer razstavljajo naši dobavitelji (MOTEK, AMB, AUTOMATICA, EMO ...). S tem skrbimo, da smo v koraku z razvojem, sodobnimi trendi ter novostmi.

Zdi se, da sejmi z razmahom hitrejših telekomunikacij in uporabo interneta izgubljajo svoj pomen. Vendar praksa kaže, da nobena sodobna informacijska tehnologija ne more zamenjati pomena osebnih stikov med poslovnimi partnerji. To zlasti občutimo v današnjem času, ko so vsi osebni stiki in s tem tudi celotna sejemska dejavnost močno okrnjeni.

Naša ekipa se veseli ponovnega osebnega srečanja z vami – tudi na naših razstavnih sejemskih prostorih.



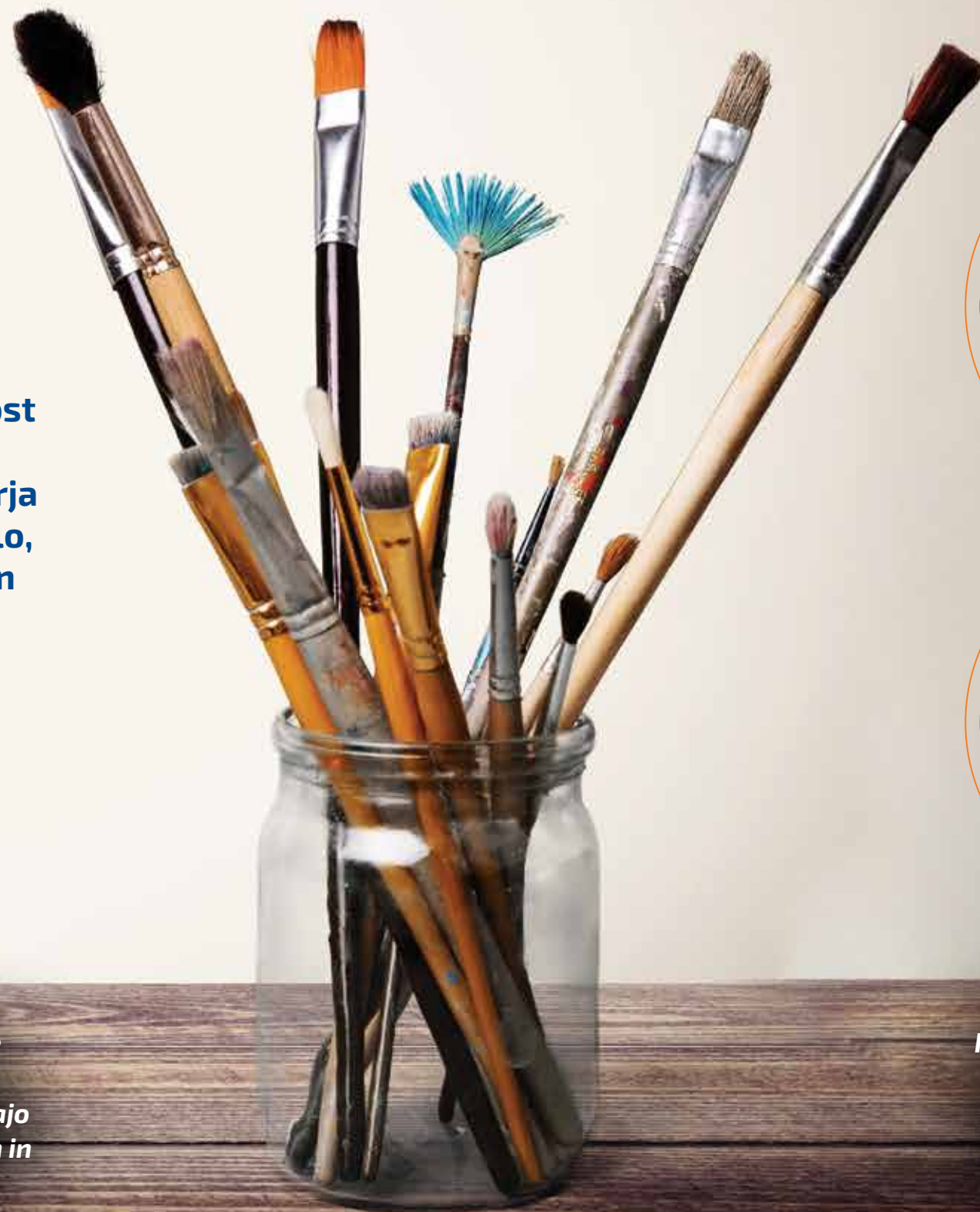
PODJETJA, KI TEŽIJO K ODLIČNOSTI, SPODBUJAJO USTVARJALNO MOČ VSEH ZAPOSLENIH

Spodbujanje ustvarjalnosti, ki je podlaga inovativnosti, je v današnjem času nujno, saj družbeni napredek in dolgoročni obstoj podjetij brez inovacij ni možen. Napredne organizacije so se v 21. stoletju po pomoč pri spodbujanju ustvarjalnosti in inovativnosti začele obračati tudi k umetnikom in umetniškim organizacijam. Umetnost namreč nagovarja srce, telo, razum in duha – človeški potencial v celoti, poleg tega pa so primeri dobre prakse pokazali, da ima umetnost moč prebujati in spodbujati ustvarjalne impulze.

Podjetja, ki težijo k odličnosti, spodbujajo ustvarjalno moč vseh zaposlenih. Ustvarjalnost namreč izraža vsak posameznik, vendar v obsegu in tako, kakor dopuščajo dane razmere. Ustvarjalnost je sposobnost, ki ni gensko določena in jo je mogoče s primernim okoljem in izobraževanjem spreminjati, krepiti in spodbujati. To nas je vzpodbudilo, da smo tudi v MB-NAKLO izvedli nekaj umetniških intervencij, s katerimi smo želeli spodbuditi ustvarjalne impulze vseh zaposlenih. Z umetniškim ustvarjanjem smo želeli povečati njihovo zaupanje v lastne sposobnosti ustvarjalnega mišljenja, izražanja in delovanja ter okrepiti pozitivno, skupinsko vzdušje v kolektivu.

V kolektivu se zavedamo, da je in bosta ustvarjalnost ter inovativnost tudi v prihodnosti pomembna za celovit in uspešen razvoj podjetja. Zato bomo tudi v bodoče vlagali v razvoj naše ustvarjalnosti, ki je ključ do inovacij na vseh področjih našega poslovanja.

**Umetnost
namreč
nagovarja
srce, telo,
razum in
duha.**



Že več kot 350 ameriških 'Fortune 500' podjetij uporablja (tudi) umetniške intervencije, da spodbujajo ustvarjalno razmišljanje zaposlenih in krepijo inovacijske procese.



Poslovna šola IEDC Bled si je velik svetovni sloves pridobila (tudi) zato, ker v svoj program že dolgo uspešno vključuje prav umetnost. Zaradi tega velja za eno najbolj inovativnih poslovnih šol na svetu.

DOBRA KLIMA, DOBRO POČUTJE, DOBRI REZULTATI

Večkrat slišimo, da se z dobro klimo v podjetju dogajajo čudeži. Pogosto je res tako. Zmanjša se fluktuacija, izboljša se delovna angažiranost in produktivnost, več je medsebojnega sodelovanja, izboljša se inovativnost, poveča se zadovoljstvo strank. Vsakodnevni izzivi niso več nepremostljivi, temveč postanejo manj stresni in bolj obvladljivi. Klima v podjetju res ni vidna in otipljiva, je pa resnična, oprijemljiva in za uspešnost podjetja zelo pomembna.

Govorimo o klimi, kjer so odnosi med zaposlenimi in vodstvom spodbudni, odprti in spoštljivi. Govorimo o klimi, kjer so ljudje lahko to, kar so, in kjer lahko izražajo sami sebe. V varnem okolju se vsak človek

počuti dobro. In v takem okolju se poveča tudi želja zaposlenih, da bi kar v največji meri delali v dobrobit podjetja in si prizadevali, da delo, ki jim je dano, opravijo na najboljši način.

V delovnem okolju, kjer so odnosi med zaposlenimi dobri, kjer je prostor tudi za prijetno kramljanje in humor, so zaposleni bolj sproščeni in posledično bodo tudi bolj kreativni. Če so jim odprte različne možnosti, kako lahko pristopajo do dela, bodo z veseljem izpostavili svoje ideje, ki bodo lahko pozitivno vplivale na poslovanje in rast podjetja. Ugodna klima torej vpliva na uspešnost podjetja ter na inovativnost oziroma uspešnost realizacij inovacij.

Ustvariti in vzdrževati dobro klimo v podjetju predstavlja velik, dolgoročen in kompleksen izziv. MB-NAKLO vsa leta klimo gradi in vzdržuje na različne načine. Naj na tem mestu izpostavimo vsakoletne izlete in potovanja, ki jih za svoje zaposlene, brezplačno organizira vodstvo podjetja. Na ta način zaposlene nagradimo za dobro opravljeno delo in jim sporočamo, da so za podjetje pomembni.

Na skupinskih izletih se imamo vsi zaposleni, skupaj z vodstvom, priložnost med seboj spoznavati v popolnoma drugačem okolju in okoliščinah, kot ga predstavlja delovno okolje. To je čas za spoznavanje, povezovanje, igrivost, skupne pustolovščine, ples, petje, smeh in dobro voljo. Dobro klimo smo tako gradili po mnogih krajih v Sloveniji in tujini, naj omenimo Sarajevo, Istanbul, Barcelono, Maroko, Prekmurje, Kras, Primorsko ... Povezovali smo se na kartingu, na piknikih, v hribih ... Več o naših trenutkih pa naj spregovorijo slike in zaposleni sami.

Ustvariti in vzdrževati dobro klimo v podjetju predstavlja velik, dolgoročen in kompleksen izziv.



“

Stopiti skupaj je **začetek**.
Ostati skupaj je **napredek**.
Delati skupaj je **uspeh**.

- Henry Ford

”

Sarajevo

S kolektivom MB-NAKLO smo pred leti spoznavali Sarajevo, mesto, v katerem so leta 1984 potekale zimske olimpijske igre, slabih deset let kasneje pa se je na žalost zgodilo najdaljše vojaško obleganje mesta v novejši zgodovini. Naše prve vtise je zaznamoval izvir reke Bosne, »sarajevski ratni tunel«, slikovit sprehod po Baščaršiji, obisk čevabdžinice in pitje prave bosanske kave.



Obiskali smo tudi Mostar. Na poti smo občudovali čudovito naravo in mogočno reko Neretvo, v Mostarju pa smo si ogledali znameniti most, okušali bosanske specialitete, nazdravili z »rakijo« (žganje) in že je bil čas za povratek v Sarajevo. Na poti se nam je pokvaril avtobus in smo imeli srečo, da smo novi prevoz lahko počakali kar v gostilni. Počutili smo se kot v filmu »Ko to tamo peva« (Kdo tam poje).

Naših pustolovščin pa še ni bilo konec! Zaradi goste megle je bil naš let domov odpovedan. Dobili smo dodatni bonus dan v Sarajevu, naslednji dan pa smo se domov odpravili kar v stilu že omenjenega filma – z avtobusom. Ob spominih na Sarajevo in tamkajšnje prigode se še danes vsi na glas nasmejimo.

Marjana

Barcelona

Tistega leta smo z MB-jevci za nekaj dni poleteli v Barcelono. Prvi dan smo si vzeli čas za potep po središču mesta. Občudovali smo značilno arhitekturo stavb ter svetovno znan Gaudijev park. Za nas, ki smo doma pod Alpami, je bilo to izredno zanimivo. Ogledali smo si tudi veličastno cerkev Sagrada Familia (Sveta družina), ki se gradi oziroma dograjuje že več kot sto let, večer pa smo zaključili s čarobnimi fontanami Montjuïc. Fontane so prava atrakcija, saj ob glasbeni spremljavi voda bruha iz različnih smeri, v različnih formacijah in barvah.

Naslednji dan smo se po zajtrku odpeljali do samostana Montserrat, ki leži visoko v gorah. Nad njim so skalnati vrhovi, pod njim pa skalnati prepadi. Vrnili smo se popoldne in ob spremljavi temperamentnega flamenka uživali okusno večerjo. Pred spanjem smo se ustavili še na najbolj znani ulici v Barceloni – La Rambla. Tam smo si privoščili litrsko pivo in sangrio. Oboje je prav lepo steklo.

Zadnji dan je sledil ogled morskih psov v Aquariumu in obisk nogometnega igrišča Camp Nou. Messija sicer nismo srečali, a smo bili popolnoma zadovoljni z ogledom ogromnega stadiona ter zanimivega muzeja domačega nogometnega kluba. Nekaj želja pa mora ostati še za prihodnjič!

Primož



Marakeš

Vodstvo podjetja nas je že večkrat presenetilo z izletom v različne prestolnice oziroma kraje širom po Evropi. Tokrat nas je pot vodila na črno celino.

GoOpti nas je tistega leta pripeljal do Benetk, od koder smo z letalom poleteli proti Maroku – v Marakeš. Značilnost njihove kulture je živopisnost barv, kar smo zaznali na vsakem koraku hotela (poslikane stene, pisani lestenci). Pomemben prebivalec hotela je bil dobro rejen mačkon, ki nas je tebi nič meni nič presenetil čisto povsod, celo v sobi. Na strehi hotela je bila velika terasa, kjer ni manjkalo bujnega rastlinja in kjer so nam postregli z obroki.

Marakeš smo spoznali v vseh platih, od zanimivih in nabito polnih uličic, prometnega kaosa, kjer je vse pomešano, od pešcev, vozil na motorni pogon, do oslovskih vpreg in mopedov. Vrveža je polno podnevi in še bolj ponoči, ko trgi oživijo z uličnimi predstavami. Ženski del ekipe je pritegnila zelo lepa poslikava rok s kano, ki so jo nudile številne marakeške poulične umetnice. Seveda smo si kano z najlepšimi vzorci omislile tudi mi.

Izpostavila bi še jahanje kamel po bližnji puščavi, ko smo se prelevili v domorodne Berbere, se oblekli v njihova oblačila in v karavani pojezdili po puščavi. Vožnja je bila prijetna, čeprav nas je tiste, ki smo se na kamele povzpeli prvič, malo skrbelo, kako bo med vstajanjem in sesedanjem živali.

V spominu mi ostaja tudi izlet k nekaj ur oddaljenim slapovom. Čudovit razgled na kotanjaste skalne gore, po katerih je z več mest voda grmela v jezero, po katerem so vozili načičkani čolnčki, med kopalci pa se je kmalu znašlo tudi nekaj naših sodelavcev.

Prijetno potovanje in druženje sta minila vse prehitro ter v nas pustila nova spoznanja o novi deželi in njenih ljudeh. Spomin na naš kolektivni izlet je še zelo živ in ga radi podoživljamo.

Jana



Fluktuacije tako rekoč ne poznamo

Lojalnost zaposlenih se zdi ena od lastnosti, ki jo delodajalci v današnjem svetu vedno težje najdejo. V preteklosti so zaposleni verjeli, da bodo lahko vse do upokojitve mirno delali v istem podjetju. Mirni in zadovoljni so bili lahko tudi delodajalci. V zadnjih desetletjih pa se razmere na trgu dela drastično spreminjajo. Iz generacije v generacijo se spreminjajo želje in potrebe iskalcev zaposlitve, spreminja se njihov občutek glede varnosti dela in lojalnosti, spreminjajo pa se tudi zahteve in pričakovanja zaposlovalcev.

Ljudje danes večinoma iščejo zadovoljstvo pri delu in z delom. Če je zadovoljstvo večje, manj razmišljajo o novem delovnem mestu. Svojo lojalnost gradijo na podlagi tega, kako jih podjetje ceni. Če čutijo, da podjetje skrbi za zaposlene, uporablja poštena merila pri delu, ceni njihove ideje, jih pošteno nagrajuje in jim omogoča priložnosti za razvoj in rast, bodo podjetju bolj vdani. Lojalnost je stališče, ki ga

zaposleni oblikujejo v času delovanja v podjetju.

V MB-NAKLO se tega zavedamo. V najboljši meri si prizadevamo, da je odnos »dam-daš« v zadovoljstvo obeh strani. Rezultat te naše narnanosti je dejstvo, da fluktuacije v MB-NAKLO tako rekoč ne poznamo. Podjetje zaposlene ceni, spoštuje, pošteno nagrajuje, omogočeno je prijetno delovno okolje ter prijazen delovni čas. Pomembno nam je, da imajo naši zaposleni, poleg stabilne in varne službe, čas za svoje družine, prijatelje, hobije in počitek.

Dejstvo, da je večina zaposlenih v podjetju MB-NAKLO zaposlenih 15 let, 20 let in več, vodstvu pomeni veliko priznanje.

Na svojo trenutno ekipo MB-NAKLO in tudi vse bivše zaposlene, ki so pripomogli k uspehom podjetja, smo ponosni. Veselimo se nadaljnje skupne poti!

Ljudje danes večinoma iščejo zadovoljstvo pri delu in z delom.



Moč in vzdržljivost v športu prenašam tudi v službo

Po pravici povedano, teka do mojega dvajsetega leta, nisem maral. V devetdesetih letih prejšnjega stoletja pa sem začel teči iz zelo preprostega razloga: vedno me je zeblo v noge. Začel sem s krajšimi razdaljami, približno tri kilometre na dan. Seveda v povsem normalnih športnih copatah, trenirki ter anoraku. Za ostale ljudi sem bil v tistem času »čuden«, da sem tekel. Do danes pa je tek postal nekaj posvem običajnega za široko množico ljudi.

Po približno pol leta teka sem si že postavil višji cilj. To pomeni preteči klanec v dolžini dveh kilometrov, kjer se nadmorska višina spremeni za 200 metrov. V naslednjih šestih letih sem ta klanec premagal več kot dvesto krat.

Začelo se je tretje tisočletje ko so me izzvali, da če pretečem polovični maraton, dobim nove tekaške čevlje. Takrat sem se prvič odpravil na Ljubljanski maraton. Z navadnimi športnimi copati, katere sem uporabljal za vse športe. Prvi je seveda najtežji. Tako sem vsako leto na-

daljeval s polovičko v Ljubljani. Nato sem začel obiskovati še druge prireditve (Sežana, Radenci, Maribor). Leta 2008 pa sem prvič pretekel celotni maraton. Z vsem spoštovanjem do razdalje sem se postavil v štartno vrsto na Ljubljanskem maratonu. Moj prvi, na katerem sem najbolje znal razporediti moči. Vzhičenje pred štartom, v cilju pa preveč utrujen in obenem zelo zelo ponosen nase.

Maratone sem tekel nekaj let. Pretekel sem tudi devet tekmovalnih maratonov, gorski maraton, polmaratonov ne štejem več. Telo pa z leti že govori svoje. Ta trenutek imam željo, da bi za svojih 50 let odtekel maraton v Ljubljani. Želja je velika, vprašanje pa je, kaj mi bo telo dovolilo.

Moč, vztrajnost, vzdržljivost in borbenost v največji meri prenašam tudi v službo. Vse te vrednote mi pomagajo in se mi obrestujejo pri učinkovitejšem opravljanju mojega dela.

Začelo se je tretje tisočletje ko so me izzvali, da če pretečem polovični maraton, dobim nove tekaške čevlje.



Ustvarjamo lepši in prijaznejši svet

Vsak dan nas obdajajo raznovrstne informacije, večinoma gospodarske in politične narave. Pogovarjamo se o športu, nakupovanju, družinskih načrtih, karieri, potovanjih ... Istočasno pa se okoli nas odvija tudi življenje ljudi, katere je bolezen, nesreča ali druga življenjska situacija pripeljala v drugačen svet. Veliko ljudi na svetu nima možnosti za razvoj, niti za zadovoljitev svojih osnovnih življenjskih potreb. Veliko takšnih živi v naši sredi.

V MB-NAKLO nam ni vseeno za sočloveka v stiski, za otroke, mladostnike in družine, ki so zaradi socialnih ali zdravstvenih težav v življenju prikrajšani za marsikaj.

Vseh trideset let našega obstoja se zavedamo, da smo poleg državnih institucij, občin, raznih društev in skupnosti tudi podjetja tisti pomembni akterji v družbi, ki lahko soustvarjamo lepši svet. Dobrodelnost pravzaprav predstavljajo vsa naša mala, drobna dejanja, ki naš svet, našo okolico, življenja soljudi delajo boljše, lepše, bolj vesele. Dobrodelnost je sila, ki je zmožna preobraziti svet.

Danes je možnosti za dobrodelnost res veliko. Pogosto se je težko odločiti, komu prisluhiti in pomagati. V teh tridesetih letih pa smo pomagali številnim. Osredotočili smo se predvsem na pomoč znotraj naše občine in nemalokrat pogledali tudi širše.

“Življenje ni narejeno iz želja, temveč iz dejanj vsakogar izmed nas.

Paulo Coelho

”



Samo povezani lahko v družbi dosežemo vse

Še preden smo vedeli, koliko sredstev bomo potrebovali za električni voziček, se je podjetje MB-NAKLO že odzvalo z donacijo. Vse z namenom, da Mateju in njegovi mami olajšamo življenje.

V zavodu VID se že več kot četrto stoletja trudimo uresničevati svoje poslanstvo na področju cele Slovenije, kar nam uspeva le s pomočjo posameznikov in podjetij, ki nam s svojimi donacijami stojijo ob strani. Podjetju MB-NAKLO se zahvaljujemo, ker se zavedate, da kot podjetje s svojim odgovornim delom in prepoznavanjem potreb v okolju pomagata spreminjati in ustvarjati lepši svet.



Podjetja, kot je podjetje MB-NAKLO, so strateška podjetja prihodnosti, kajti samo povezani lahko v družbi dosežemo vse: napredek, izboljšave in lepše življenje. Če vsi dajemo, tudi vsi prejemamo. Vsak na svoj način in po svojih zmožnosti. In če se izrazimo s prispodobno, da če hočemo drugega razumeti, moramo stopiti v njegove čevlje, lahko rečem, da podjetje MB-NAKLO to počne odlično. Razume potrebe posameznikov iz ranljivih skupin in se odzove tako, da jim naredi lažje in udobneje čevlje življenja.

Hvala, ker nam stojite ob strani in nam pomagata spreminjati otroški svet na bolje. Pridružujemo se čestitkam ob vaši trideseti obletnici podjetja.

VID, Humanitarni zavod Kranj
Marija Oštir Pajestka, direktorica

Nekaj naših dosedanjih dobrodelnih akcij:

- pomoč zavetišču Horjul
- pomoč Karitas Kranj
- pomoč Zavodu Korak
- pomoč Turističnemu društvu Naklo pri organizaciji izobraževanja
- nakup električnega vozička (zavod VID)
- pomoč VDC Kranj pri nakupu oblačil in obutve za njihove varovance
- pomoč pri nakupu dvigala za družino z invalidnim otrokom
- pomoč OŠ Helene Puhar Kranj (učni pripomočki za otroke s posebnimi potrebami)
- pomoč družinam, ki so bile prizadete zaradi poplav
- sponzoriranje čistilnih akcij v Naklem
- pomoč folklorni skupini Naklo
- pomoč Tomu Križnarju pri njegovih številnih humanitarnih akcijah v Afriki
- nakup defibrilatorja za občino Naklo
- nakup bolniške postelje za starejšo osebo
- sponzoriranje likovnega natečaja »Ptice in naš vrtec«
- pomoč družini ob izgubi doma zaradi naravne nesreče
- sponzoriranje tabora na morju za otroke iz socialno ogroženih družin Gorenjske (Leo klub Brdo)
- pomoč pri projektu za osveščanje mladostnikov o škodljivosti drog (PSS)

Ko si pripravljen prisluhniti

V Ustanovi Tomo Križnar skušamo pomagati preživeti najbolj ogroženim staroselskim ljudstvom na Zemlji – v osrčju Afrike, v Sudanu. Tam so lovci na sužnje nekoč lovili dečke za janičarje, deklice pa za priležnice. Danes, ko črnih sužnjev v privilegiranem svetu nihče več ne rabi, saj nam še ceneje delajo stroji in roboti, globalne sile ob tihi privolitvi mednarodnih ustanov bijejo boj za nadzor naravnih virov. Vse zato, da se rast bruto družbenega produkta ne bi ustavila. Svet za ta interes žrtvuje svoje najbolj nedolžne staroselce.

Vse to se dogaja skrito pred očmi in ušesi ljudi in kamer velikih medijskih hiš. Mi poskušamo staroselcem pomagati. Med drugim jih opremljamo z sodobno tehnologijo, s katero lahko sami kličejo na pomoč še občutljivi del človeštva. Zadnja leta pa se z ženo Bojano zavzemava za zdravljenje domačinov, ki zaradi zapečatenosti Nubskih gora trohijo za posledicami gobavosti. Gobavost Svetovna zdravstvena organizacija uspešno preganja povsod po svetu, zdravila pa ji Novartis dobavlja brezplačno. V tem predelu

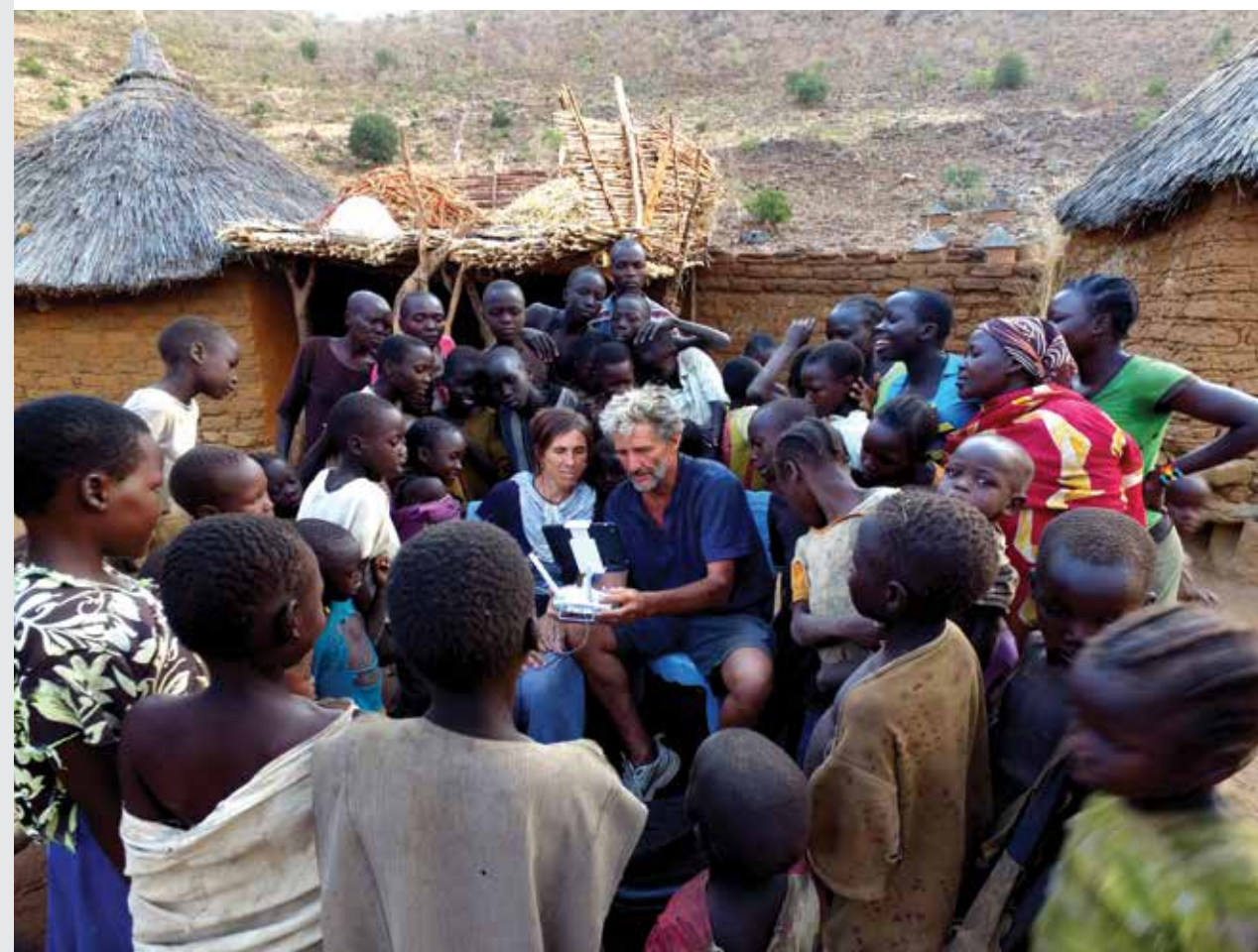
pa so ljudje zaradi nenehnih geostrateških vojn spregledani.

Sovaščana Matej in Vida Bernard ter podjetje MB-NAKLO predstavljajo tisti občutljivi del človeštva, ki nam je že več let pripravljen prisluhniti in nam vedno velikodušno pomagati pri vsaki novi odpravi na prepovedana področja. Pomagajo nam tako pri logistiki kot nabavi pripomočkov za pomoč pozabljenim.

Z Bojano se bova vrnila v Nubske gore konec leta 2020 in dokončala snemanje dokumentarnega filma, ki bo, upava, priklical na pomoč sočutne ljudi, kot sta Matej in Vida Bernard ter sodelavci v MB-NAKLO.

Med drugim jih opremljamo z sodobno tehnologijo, s katero lahko sami kličejo na pomoč še občutljivi del človeštva.

Tomo Križnar
www.TomoKriznar.com



MB-NAKLO

...Vir rešitev!

SCHMIDT
Technology

- ročne stiskalnice
- pnevmatske stiskalnice
- hidro-pnevmatske stiskalnice
- servo stiskalnice
- krmilni sistemi
- kontrolni sistemi



SCHUNK

- sodelujoča, pnevmatska in električna prijemala
- mobilna prijemala
- obračalne enote
- linearne enote
- mehatronske moduli
- pick & place sistemi
- dodatki za robote
- specialne rešitve



DEPRAG

- ročni in vgradni vijačniki
- pnevmatski vijačniki
- električni in servo vijačniki
- dozirniki vijakov
- merilna tehnika
- avtomatizacija
- pnevmatski motorji
- pnevmatska orodja



SCHMALZ

- vakuumska prijemala
- pritrilni elementi
- vakuumski generatorji
- ventilska tehnika
- stikala in sistemi nadzora
- vakuumski prijemalni sistemi



**Vrhunska ponudba in tehnična podpora
na področju avtomatizacije**

GOSPOD MATEJ IN GOSPA NATAŠA

1. VČASIH REVEŽI SMO BILI, SO SOPERGI STRGANI BILI.

2. A ZDAJ DONACIJA, SOPERGI VSI, SO NOVI VSI.

3. V BESEDE MAJHWE SO, A ZAHVALITI SE JE RES LEPO.

4. A HVALA TUDI ZA TRENIRKO, JO NOSIM VSAKI DAN V VAŠA

TA DOBROTA NI ZAMAN.

5. TOREJ KAKOR VIDIM, LJUDJE SE TRUDIJO IN VAM

POMAGAJO, TOREJ DOBRI ZMAGAJO.

6. IN NI SEM ŠE ZAKLJUČIL PESNICE, KAJTI HVALA IN

ZAHVALA NE POMENI VSE.

7. A, ČE MAL POMISLIM TO, Z VAŠO POMOČJO SMO DOBRI

TUDI MI ZATO.

8. A KAKO SE NAJ VAM ZAHVALIMO, TO NE VEM,

OGLASITE SE ŠE KDAJ NA KAVO, PA BO DRUŽBA SPET
VESELA IN REŠEN BO PROBLEM: STANOVALCI B.E.

G. Štorman

Hvala vam za vsa darila. Dobila sem trenirko soperge in nogavice. Vse to upravljam in nosim. Ta dar mi veliko pomeni. Zato oljudno in spoštljivo pozim, da se takoj ne umož. Hvala za vse še enkrat, in srečne dni v življenju vam želim. Zelo se dobro počutim in sem srečna.

Jana Jančar

“

*Jutrišnji svet pripada tistim,
ki z ustvarjalnostjo gradijo
prihodnost, tistim, ki znajo in
vedo kaj hočejo, predvsem pa
verjamejo v to, kar delajo.*

”

Iz srca vam želimo, da božič preživite v
miru, zadovoljstvu in v krogu ljudi, ki so
vam blizu. Novo leto pa naj bo prežeto z
zdravjem, optimizmom, osebno srečo ter
posuto z lepimi trenutki.